



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**между администрацией и первичной**  
**профсоюзной организацией**  
**ДОУ № 46**

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
комбинированного вида «Детский сад №46 «Земляничка»

На 2007 – 2009 годы

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию

в органе по труду \_\_\_\_\_

(указать наименование органа)

Регистрационный номер № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе

\_\_\_\_\_

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Председатель СПО, РК профсоюза \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в М ДОУ «Д/С №46 «Земляничка»

(наименование дошкольного образовательного учреждения)

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ) с целью установления согласованных мер по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного общеобразовательного учреждения (далее – ДОУ) и установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым и территориальными соглашениями (указываются полные названия соглашений, например отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2007-2009 гг.)

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники учреждения, в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюз);

работодатель в лице его представителя  
**заведующей ДОУ Загидуллиной Альфинур Габдульбаровны**  
(Ф.И.О.)

1.4. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

По истечении срока действия коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый.

Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования работодателя, расторжения трудового договора с руководителем организации.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации М ДОУ «Д/С № 46» коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст. 43 ТК ).

Работники, не являющиеся членами профсоюза, перечисляют ежемесячные выплаты на счёт первичной профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) в размере 1 % установленного профсоюзного взноса (ч. 2, ст. 30, ст. 377 ТК).

Примечание: ежемесячные выплаты на счёт первичной профсоюзной организации должны быть не менее 100% профсоюзного взноса.

1.6. Стороны, признавая принципы социального партнёрства, обязуются:

1.7. Работодатель:

- признавать выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет) единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда, предоставления отпусков, жилья, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива;

-соблюдать условия данного договора и выполнять его положения;

-знакомить с коллективным договором, другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников организации, а также всех вновь поступающих работников при их приёме на работу, обеспечивать гласность содержания

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

6.10. Разработать и утвердить инструкции по охране труда (ст.212 ТК РФ), обеспечить их соблюдение работниками ДОУ.

6.11. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Список работников организации, которым выдаётся бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты – Приложение №7. Перечень работ, при выполнении которых обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры работников – Приложение №8).

6.12. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами. Приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви осуществлять за счёт средств работодателя (ст.221 ТК РФ). (Список работников по бесплатному предоставлению спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты – Приложение №9).

6.13. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (ст.ст.227-230.1 ТК РФ).

6.14. Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя (ст.ст.212, 213 ТК РФ).

6.15. Обеспечивать технической инспекции труда профсоюза, уполномоченным, членам комитета по охране труда профсоюза беспрепятственное посещение ДОУ, рабочих мест без предварительного уведомления, предоставление помещения, средств связи, транспорта для выполнения общественных обязанностей по проверке состояния охраны труда и трудового законодательства.

6.16. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда не реже одного раза в три года, на специальных курсах: руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитета (комиссии) по охране труда, за счёт собственных средств или фонда социального страхования.

6.17. Предоставлять один свободный день в месяц уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда, для осуществления общественного контроля за охраной труда.

6.18. Производить доплату уполномоченному по охране труда профсоюза в размере **10%** ставки за проведение общественного контроля за охраной труда.

6.19. Выделить средства в размере **5 000 рублей** для проведения оздоровительной работы среди работников и их детей.

6.20. Оборудовать комнату отдыха для работников учреждения.

6.21. Профсоюзный комитет обязуется:

-Организовать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников ДОУ;

-проводить работу по оздоровлению детей работников ДОУ;

-избрать уполномоченного (доверенного) лица по охране труда. Направить представителей от работников в комитет (комиссию) по охране труда.

6.21.1. Осуществлять общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда работников учреждения в соответствии с законодательством.

6.21.2. Заключать с работодателем от имени трудового коллектива Соглашения по охране труда на календарный год.

6.21.3. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечение безопасности работников ДОУ.

6.21.4. Принимать участие в расследовании, а также осуществлять самостоятельное расследование несчастных случаев.

6.21.5. Предъявлять требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.21.6. Обращается в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

## **VII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ**

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии работодателя, обеспечения их занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь, комплексного решения вопросов обеспечения современным жильём молодых семей, усиления социальной защищённости молодых работников в организации стороны коллективного договора договорились:

7.1. Разработать комплексную программу по работе с молодёжью и мероприятия по её реализации.

7.2. Создать общественную организацию по работе с молодёжью в учреждении.

7.3. Организовывать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

7.4. Предоставлять льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

7.5. Обеспечивать молодёжь доступными, бесплатными занятиями спортом, самодеятельностью (в т.ч. технической), удовлетворение творческих потребностей и интересов.

7.6. Осуществлять систематическое поощрение молодёжного профсоюзного актива организации, ведущего эффективную производственную и общественную работу.

7.7. Устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

7.8. Профсоюзный комитет обязуется:

7.8.1. создавать при профсоюзном комитете комиссии по работе среди молодёжи;

7.8.2. активно использовать законодательно-нормативную базу молодёжной политики с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодёжи;

7.8.3. проводить работу по вовлечению молодых людей в члены профсоюза, активную профсоюзную деятельность;

7.8.4. оказывать помощь молодёжи в соблюдении установленных для неё законодательно льгот и дополнительных гарантий (ст. 173-177 ТК);

7.8.5. контролировать обязательность заключения работодателем трудового договора с молодыми работниками, не достигшими совершеннолетия, строго в соответствии со ст. 69 ТК;

7.8.6. не допускать со стороны работодателя установления испытательного срока при приёме на работу лиц, не достигших 18 лет, а также окончивших образовательные учреждения и впервые поступающих на работу по специальности;

7.8.7. контролировать предоставление отпуска молодым работникам (до 18 лет) в соответствии со ст. 122 и 124 ТК;

7.8.8. контролировать соблюдение прав работников в возрасте до 18 лет при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя (ст. 269 ТК);

7.8.9. добиваться льгот для молодых работников на предоставление им общежития, жилья и т.п.;

7.8.10. информировать молодых работников о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-экономических интересов.

## **VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ**

8.1. Для работников с ненормированным рабочим днём устанавливается дополнительный отпуск.

Перечень работников с ненормированным рабочим днём и продолжительность дополнительного отпуска (приложение №10).

8.2. Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях (ч.2 ст. 116 ТК РФ);

10.6. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию, по любым вопросам

труда и социально-экономического развития учреждения.

10.7. Представитель профсоюзной организации входит в состав: аттестационной, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда, экспертной комиссии, комиссии по социальному страхованию.

## **XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

11. Стороны договорились, что:

11.1. Работодатель направляет коллективный договор в течении 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду, вышестоящий профсоюзный орган.

11.2. Отчитываются о ходе выполнения положений коллективного договора на общем собрании работников 2 раза в год.

11.3. Рассматривают возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

11.4. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

11.5. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

Подписи сторон:

Работодатель:  
Заведующий М ДООУ №46

Председатель работников:  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_ А.Г. Загидуллина

\_\_\_\_\_ Т.В. Михайлова

Принято  
На собрании трудового коллектива  
Председатель собрания

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

занятых на работах с вредными и опасными условиями труда  
в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

1. Повара – 6 дней
2. Рабочим по стирке – по 6 дней
3. Делопроизводитель, секретарь – машинистка – 6 дней
4. Зам. зав. по хоз. части – 6 дней
5. Старшая мед.сестра и мед.сестра физкабинета – 12 дней
6. Воспитатели диабетической группы – 14 дней

Заведующий М ДОУ № 46 \_\_\_\_\_ А.Г. Загидуллина

Председатель профбюро \_\_\_\_\_ Т.В. Михайлова

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзной  
организации М ДОУ №46

Т.В Михайлова

20 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий М ДОУ №46  
«Земляничка»

А.Г. Загидуллина

20 г.

**Типовые нормы  
бесплатной выдачи специальной одежды,  
специальной обуви и  
других средств индивидуальной защиты**

№	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год
1	Врач, м/с, ст. м/с	Халат х/б Шапочка х/б Перчатки резиновые	1 на человека 1 на человека 2 пары
2	Уборщица служебных помещений	Халат х/б Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 на человека 1 пара 1 пара 2 пары
3	Дворник	Костюм х/б Фартук с нагрудником х/б Рукавицы комбинированные Куртка на утеплённой подкладке Валенки	1 на человека 1 на человека 6 пар 1 на 2,5 года 1 пара на 3 года
4	Кладовщик, подсобный рабочий	Халат х/б Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	1 на человека 1 пара
5	Рабочий по обслуживанию зданий, плотник	Костюм х/б Фартук х/б Рукавицы комбинированные	1 на человека 2 2 пары
6	Шеф-повар, повар	Костюм х/б Фартук х/б Колпак х/б (косынки)	1 на человека 1 на человека 1 на человека
7	Рабочий по стирке с/о	Халат х/б Косынка х/б Сапоги резиновые	1 на человека 1 на человека 1 на человека
8	Электрик	Полукомбинезон х/б Перчатки диэлектрические	1 на человека 1 пара
9	Сантехник	Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Противогаз	1 пара 2 пары 1 пара 1 на человека